Algemene Ledenvergadering

KHN AFDELING NEDERWEERT

Notulen Algemene Jaarvergadering KHN afdeling Nederweert
Vergaderdatum: 01 december 2025
Tijd: 20.00 uur
Locatie: Hotel Rosveld Nederweert

Aanwezig:
Huyskamer Daatjeshoeve, Eetcafé de Kleine Winst, Pins & Pints Bowling, Guulke Eten & Drinken, de Vlik, Café de Prins, Restaurant Diverso, Buitengewoon lekker de Pelen, IJsboerderij Gommers, Vrienden van de Peel, Peerkesbosch, Christel Nabuurs (KHN)
Deelnemers afgemeld:
't Verschil, Hotel Rosveld, IJssalon Florence

Opening van de vergadering
Kitty opent de vergadering. Bedankwoordje aan Mieke van Rosveld voor het gebruik maken van de zaal. Helaas is Mieke zelf met vakantie. Verder een speciaal welkom aan Peerkesbosch, welke we als nieuw lid mogen verwelkomen.

Vaststelling van de agenda
Agenda is akkoord.

Mededeling en ingekomen stukken
Er zijn geen ingekomen stukken.

Notulen vorige vergadering
Er zijn geen vragen omtrent de notulen van de vorige vergadering.

KHN Limburg: Beleid en ambitie 2030
Rudy Gommans, voorzitter KHN Limburg
Gijs Schapendonk zit namens de regio Limburg in de Ledenraad van KHN
John Paulus zit in het landelijk bestuur KHN
Limburg is dus goed vertegenwoordigt bij de KHN in Nederland.

Er komt een nieuw beleidsplan voor Limburg.
Er zijn drie sessies geweest om tot een nieuw beleid te komen.
Hieruit is een ambitiestuk gekomen. Deze dient houvast / grip te geven aan gemeentes en stakeholders op het gebied van marketing, opleiding, promotie etc. Op deze manier staan alles horecazaken hetzelfde erin.

Samen wordt het gastvrijheidsdocument doorgenomen.
Het document is opgebouwd uit drie pijlers:
- Positionering: Limburg als merk van kwaliteit en aandacht
- Arbeidsmarkt & Vakmanschap : Kracht van mensen
- Innovatie & Technologie: slim, duurzaam gastvrij

Er is een routekaart van koers naar actie:
1. Sterk merk Limburg
2. Vakmanschap met toekomst
3. Slimme en duurzame innovatie
4. Samenwerking en regie

Bestuur KHN Nederweert
Nicole Linsen is aftredend maar herkiesbaar.
Iedereen stemt hiermee in.

Ondernemersavond Toerisme en recreatie maart 2026
Coen, Kitty en Anita (Buitenhuis Albanera) denken mee over een programma. De datum 30 maart 2026 staat hiervoor in optie.
Op deze avond wil KHN ook het ambitiebeleid overhandigen. Hiervoor wordt geprobeerd om Stephan Satijn langs te laten komen. Het lukt niet om met hem contact op te nemen, waarna nu wethouder Yorick Franssen dit op zich neemt. Verder zouden dan ook John Paulus en Rudy Gommans aanwezig zijn.
Aan het programma wordt gewerkt.

Gesprek gemeente
Op 26 januari aanstaande heeft het bestuur een gesprek met de gemeente.
Enkele zaken die hierin besproken gaan worden is het belang van horeca in Nederweert, het belang van toerisme en recreatie in onze gemeente en dat dit op de agenda dient te blijven.
Romy Peters is haar werkzaamheden weer deels aan het hervatten na haar ziekte.
Jordy en Romy van de gemeente zijn toeristisch beleid aan het schrijven. Kitty heeft gevraagd om betreffende dit onderwerp aan te mogen schuiven.

Actuele zaken vanuit KHN

Risico Inventaristie en -Evaluatie (RIE) is eigenlijk als sinds 1994 voor alle werkgevers verplicht. In het verleden werd er door de Arbeidsinspectie echter nauwelijks op gecontroleerd. Dit is echter verleden tijd en er worden inmiddels ook boetes uitgedeeld als de RIE niet op orde hebt. Via KHN kun je kosteloos een RIE maken, zie KHN | Zelfstandig uitvoeren RI&E
Als je de RIE eenmaal gemaakt, is het verstandig om regelmatig te checken of deze nog actueel is. Een RIE blijft ca. 5 jaar geldig.
Op dit moment leidt KHN mensen op die als RIE adviseur horeca ondernemers kunnen helpen met opstellen van de RIE. Kitty geeft aan dat ze dit in het verleden via Horeca maatwerk heeft laten doen.
Voor meer informatie over de RIE, zie KHN | Risico Inventarisatie & Evaluatie (RI&E)

Er vinden door Arbeidsinspecties ook strenge controles plaats op het **werken van jongeren onder de 16 jaar**. De boetes hiervan kunnen oplopen tot €5000,00. Voor de spelregels omtrent het werken met jeugdigen, zie KHN | Vanaf welke leeftijd mogen jongeren werken in de horeca?

Vanaf 1 april 2025 is het **Horeca Ontwikkel Platform (HOP)** actief. Dit is een uitvloeisel van de CAO onderhandelingen. Werkgevers (0,1% brutoloon) en werknemers (0,1% nettoloon) dragen hier samen bij aan het toekomstbestendig houden van de horeca branche (Horeca is een vak!)
De loonadministratiebedrijven zijn hiervan op de hoogte en hebben deze premies dan ook al in veel gevallen vanaf 1 april op de loonstrook vermeld.
Alle horecabedrijven zijn verplicht om hier aan deel te nemen en dus te betalen. Je ontvangt hiervoor een brief of mail, zie Welkomstbrief van HOP binnenkort op de mat | KHN
Wil je meer weten, zie dan Horeca Ontwikkel Platform - HOP

Je kunt hier ook aanmelden voor een nieuwsbrief met oa informatie over ingediende projecten om doelstelling (toekomstbestendig houden van de branche) te realiseren

Vanuit **AZC Baexem** is de vraag gekomen of de horeca nog op zoek is naar personeel.
Restaurant Sfeer in Ittervoort is hierbij met drie personen in zee gegaan en over twee personen zeer tevreden. Indien men niet tevreden is over personeel dan is afscheid nemen makkelijk. Voor referenties/werkwijze hierover mag contact op worden genomen met restaurant Sfeer (gegevens zijn bij Christel bekend)
Uiteraard kun je bij interesse ook rechtstreeks contact opnemen met het AZC. Contractpersoon is daar : Nazila Tatar : 06-25682967. Zij helpt ook met arbeidsovereenkomst ed.
Bij interesse mag contact op worden genomen met AZC.

De **btw verhoging bij logies** is helaas niet gelukt om deze van tafel te krijgen. Vele van de aanwezigen hebben er niet direct mee te maken, maar dit gaat ook zeker invloed hebben op de logiesverstrekkende bedrijven maar ook voor de omgeving, minder overnachtende gasten betekent ook minder gasten in de restaurants, cafes, winkels, cultuur, evenementen etc.

KHN staat ook dit jaar weer op de **Horecava**. Op maandag is er weer een nieuwjaarsreceptie vanuit de KHN. Als je kaarten besteld via KHN dan mag je naar binnen via een speciale ingang en kun je hier ook je jas ophangen.

Leden
We zitten nu op 23 leden. Doel is om dit naar 25 te trekken. Dit is financieel ook aantrekkelijker voor ons als afdeling. Mogelijk te benaderen leden zijn Zest, Dansrijck, Thai, de Slak, De Droum.

Financieel
Wim licht toe waar de kosten uit bestaan.
€3396,00 staat er op de rekening.

Rondvraag
Eetcafé de Kleine Winst: /
IJsboerderij Gommers: /
Guulke: Net verbouwd, gaan we dadelijk met de borrel kijken,. Is er verder al iets bekend over Siem. De invulling van Siem is voor nu nog niet bekend.
De Vlik: Gaan per 31 mei stoppen. Sanne Jacobs gaat dit dan onder leiding van Stefan Bloemers overnemen.
Café de Prins: /
Restaurant Diverso: /
Daatjeshoeve: Op je vergunning staan nu ook je leidinggevende. Dit dien je aan te passen bij wisseling. Is dit nog van toepassing. Christel geeft aan dat dit nog verplicht is maar dat er vanuit KHN een lobby gaande is dat dit meer nodig is en dat registratie in het register Sociale Hygiëne voldoende is.
De Pelen: VVV is veel aan het organiseren. Wordt er ook al contact gelegd met Brabant. Deze vraag ook gesteld richting Peerkesbosch en Daatjeshoeve, maar is hier niet van toepassing bij.
Peerkesbosch: /
Christel: /

Sluiting vergadering
Borrel bij de vernieuwde zaak, het Guulke